

ご教示願います！ SDGsの取り組み方

Vol.16

2023年現在、新型コロナウイルス感染症拡大に相まったIoTや5Gの普及加速、LED照明に代表される省エネについての提案営業、脱炭素社会の実現（カーボンニュートラル）、太陽光発電、蓄電池などエネルギー分野の発展、建築業界における働き方改革など、私達、電材業界が取り組まなければならない社会的・環境的貢献課題は、まさにSDGsの課題そのものです。

しかしながら、「SDGsに取り組むみたいが、どのようにして進めていけばよいか分からない」という声を多く頂いた事から、すでにSDGsに取り組まれている会社様へ緊急取材をお願いし、SDGsとは何なのか、取り組み事のメリットなどをお伺いし、組合員会社様のSDGs取り組み会社増へと繋げる記事を連載致します。

第16回目の今回は、京都単組所属の株式会社京榮商會様を訪問し、木下喜隆代表取締役社長にお話を伺いました。



先達が創ってきた 会社や文化を残すために、 今やれる事をやっていくしかない

身近な銀行を利用して飛び込んだ
方が簡単に策定出来る

事務局 SDGsに取り組まれたきっかけをご教示頂けますか？

木下社長 2019年頃から採用活動

の面談中で、就活生から「SDGs」の言葉をよく聞くようになりました。特に「貴社ではどのような取り組みをされていますか？」という質問を受ける事が増えてきましたので、弊社としても目に見える形でしっかり取り組んでいこうと思ったのがきっかけです。

事務局 全日電材連の「若手経営者の会」でも2021年にSDGsについての研修会を行い、木下社長にもご出席頂きました。

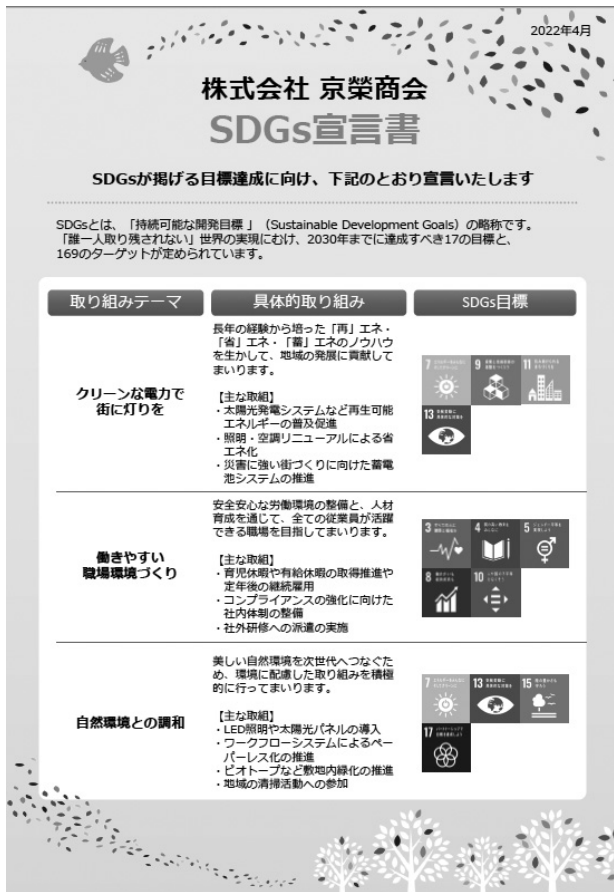
木下社長 ちょうどSDGs宣言に向

けて動いていた時だったので、大変勉強になりました。自分達で考えた取り組みを公表し実践する事で良いと思うのですが、周りを見回して「はたして、それだけで良いのだろうか？」と心配されている会社様も多いのかなと感じます。

実際に私もそう思っていたのですが、取引先の銀行の方と話す機会があり、相談した所、京都の中小零細企業向けに、SDGsへの取組状況を評価し、各企業独自の「SDGs宣言書」の策定をサポートする「SDGs宣言サポート」というサービスを紹介頂きました。

担当の方にお越し頂き、質疑を受けながら、SDGsの取り組みに当てはまる活動を確認し、策定したという流れです。

中小零細企業が専門のコンサルタ



会社を入れてSDGsの取り組みを作ろうとすると多額の費用が必要となりますが、いざ探してみると、案外安価でできる事がわかりました。

他にも、SDGs私募債を利用して、私の母校にAEDを寄付させて頂いた事もあります。

事務局 地方銀行様と相談してSDGsの取り組みを製作し、公表する組合員会社様がこの1年でかなり増えました。銀行様と相談しながらの製作日数はどのくらいかかったのですか？

木下社長 3ヶ月程で製作出来ました。

銀行様がフォーマットを持っておられ、取り組みに対する質問は200くらいありましたが、2〜3時間程度で終わり、回答内容を、SDGsの17の目標に対して

とめて頂きました。質問は、「育休ほどのような対応をされていますか?」「何名程取得されていますか?」などです。

若手会の研修では、「社員を巻き込んで製作」というお話を伺いましたが、弊社のような100人未満の会社規模で製作するためには、人を割く事が非常に難しいです。自社だけで製作しても不安

でしたので、多く実績のある銀行様と相談して作る事を選択しました。

事務局 銀行様も多業種の会社様を「SDGsの取り組み宣言」させておられると思いますので、安心してお任せ出来ますし、自分事を客観視するのは難しいので、第三者の目で見て頂いた方が、上手くまとまりやすい気がします。

木下社長 私どもの業界は、太陽光やLED照明、蓄電池と、創・蓄・省エネの3本柱の事業がありますし、弊社では実際に8年前から宇治の商品センターの屋根に、太陽光パネルを設置しております。

また、社内研修も行っていましたので、

1つずつ肉付けして弊社のSDGsの取り組みが出来あがったという感じです。

事務局 前回の三浦電気様もですが、以前からすでに取り組んでいる事が実はSDGsに繋がっていたという事が多いと思います。

木下社長 そういう会社様が多いと思います。よって、身近な銀行様を利用して飛び込んだ方が簡単に策定出来ると思います。

また、前々回の明電産業様が仰っていたように、弊社もHPにSDGsの取

り組みを掲載するようになってから、就活生のリアクションが良くなってきています。また、私自身も就活生からの質問に答えやすくなりました。

SDGsの取り組みは、採用担当を巻き込んで取り組むのが1番良いかもしれません。採用の事を考えたら、まずHPだと思います。HPでSDGs

の取り組みをしっかりと掲載する事、社員に向けて発信が出来る事、つまり社員になられたらこれだけの事が出来ますよというアピールをしていかないと、希望する人材は来ないと思います。

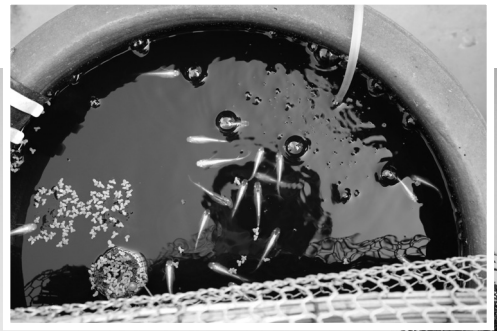
ビオトープは、楽しみながら出来るカーボンニュートラル活動

事務局 ビオトープ(小さな自然の空間を設ける事)について詳しく伺いたいです。

木下社長 ビオトープに関しては、銀行様から「他に何か活動されている事はありませんか?」と最後に聞かれて答え

た内容です。単に弊社会長の趣味で、SDGsに当てると思わなかったのですが、弊社の屋上を利用して、DI

屋上にあるビオトープでメダカを飼育されています。



屋上からは、清水寺、五重の塔等、京都の絶景が一望出来、近くでは鴨川が流れています。8月には、霊山観音の墓地の灯籠に火が灯り、幻想的な風景が広がるそうです。



Yでメダカを育てている話をした所、「環境保全活動であり、ヒートアイランド対策にも繋がります」との事でした。実際、人工芝や緑を増やす事で若干ですが、ビル内の温度が下がったと思っています。

また、小学生は理科の授業でメダカに関して習う事があり、社員のお子さんにメダカをプレゼントする事もあります。

事務局 子ども達はとても喜ぶと思います。

木下社長 また、屋上は社員がちよつとしたリフレッシュ休憩をする場にもなっています。社員の職場環境改善にも繋がっています。屋上からは東山が一望出来、とても清々しい気持ちになります。コロナ前はメーカー様を呼んで、屋上でバーベキューをして、懇親を深めた事もあります。

事務局 ビオトープに目を付ける会社様はなかなかいらつしやらないので、今回、職場のオアシスを作るといふ点で大変、勉強になりました。さすが京都は、環境に対する意識が高い街だと改めて感じました。

SDGsの取り組みII 会社を継続させていく社長様の想いの表れ

事務局 有休、育休・産休等の積極的な取得もですが、木下社長の会社・社員を想う気持ちの大きさが凄いです。

木下社長 会社を次の世代に残したいという想いだけです。年に1回、方針発表として、会社の現状や次年度の計画等を半日使って、社員の前で話しています。その内容も含めて、根本が「100年企業を目指して」です。弊社は今年で73年目になります。あと27年ありますが、その頃は私ではなく、次の世代にバトンタッチしていると思います。

この京都という街で、先達が創ってきた会社や文化を残すため、オンリーワン企業を目指し、先を見据え、今やれる事をやっていくしかないという想いだけです。

これからの時代、日本の人口減少とともに世の中の動きは、早く激しく変化していくと思います。

その中で、全てのお得意先様とお取引先様・社業を支える社員その家族の皆さんに対し誠実に向き合い、100年企業という目標に向けて筋の一本通った会

社であり続けたいと考えています。

事務局 次の世代まで残したいという想いは、どうやって生まれたのですか？

木下社長 住居が本社ビルにありましたので、生まれ育った頃から、先代がいつもそばにいて、遊び場がこの会社で、常に仕事を間近で見っていました。先代からは「ここにいる社員とその家族を含めた命を預かるんだぞ」と、物心ついた時から言われていましたので家業を継ぐ事に迷いもなく、引かれたレールでこまで来ました。逆に言えば、それしか考えて無かったですし、「飛び出す勇氣も無かった」が正解かもしれません。

社長になった今、社員とその家族を守らないといけないという気持ちがさらに強くなりました。大きな会社とは違いますが、どういった所で弊社の活路を見出せるかを常に考えないとこれからの時代難しいと思います。

事務局 会社を継続させていくという想い、大変感動しました。最後に、まだSDGsの取り組み公表をしていない会社様に一言頂けないでしょうか？

木下社長 SDGsの取り組みを公表するのは、思っているよりも簡単です。

取引のある銀行様に聞いたり、各々の自治体の取り組みを調べて飛び込んでみるのが近道なのではないでしょうか。難しく考えない方が良いと思います。

事務局 SDGsの取り組みに、会社規模感は関係ないと改めて学ばせて頂きました。ありがとうございます。

この特集も16回目を過ぎ、当初は「どこも同じような取り組みばかりで続かないのでは？」という意見もありましたが、各社個性ある取り組みが多く、SDGsは他社と差別化出来る、各社にしか出来ない取り組みを公表出来るのも改めて感じました。


京栄商会様から伺ったSDGsに取り組むポイント

- 1、自社の良さは、自社の人間で探すよりも第三者から探ってもらう方が新たな視点が見つけれられる可能性がある。そういう意味から地方銀行を利用したSDGsの取り組み公表は、オススメ。
- 2、二酸化炭素を排出する電気の商材を扱っているからこそ、二酸化炭素を減らすための環境保全の取り組みを行う(カーボンニュートラル)のもいかがでしょうか。

京栄商会様のSDGsの取り組みは、
<https://www.kyoeishokai.com/company.html?id=5>
 からご確認下さい。

No.884

京(きょう)から取り組む健康事業所宣言



宣言証

株式会社 京栄商会 様

貴社は、健康経営の考え方にに基づき、従業員の健康増進を図るため、下記の項目に取り組むことを宣言しましたので証します

- 法令に従い、健診を100%受診します
- 特定保健指導実施率を前年度以上とします
- 健診結果が再検査・要治療者だった従業員には医療機関の受診を促し、重症化予防に努めます
- 協会けんぽの血圧計等測定器のレンタルを利用します
- 食事(栄養)をテーマにした協会けんぽの健康講座を受講します
- 階段利用強化週間・月間等を設定します
- 喫煙場所を限定し、分煙を行います
- 計画的な有給休暇の取得を行います
- パンフレット等の回覧や朝礼等の機会を通して、家族の健診を呼び掛けます
- アルコール除菌液の設置や、マスクを配布します

令和4年9月12日

全国健康保険協会京都支部
 支部長 守殿 俊二

【京(きょう)から取り組む健康事業所宣言】

血圧測定を無料レンタル出来る等の特典が多数あります。京栄商会様では、専属の社労士等から福利厚生等の情報を仕入れ、育児休暇取得や産休、定年後の継続雇用等の取り組みを総務と相談しながら対応されています。